

Retraite du dialogue sociétal, Kairouan, 14-16 mars 2014



DIALOGUE SOCIÉTAL POUR LA RÉFORME DU SYSTÈME DE SANTÉ
الحوار المجتمعي حول إصلاح المنظومة الصحية

Introduction



Retraite du dialogue sociétal, Kairouan, 14-16 mars 2014

Qui sommes nous?

❖ Des volontaires

❖ Multi-profils

- Associations de la société civile.
- Professionnels de la santé (différents corps).
- Personnes ressources nationales et internationales.
- Responsables centraux, régionaux et locaux.
- Responsables régionaux.

❖ Bienvenue aux anciens et aux nouveaux dans le groupe de réflexion.



Pourquoi sommes nous réunis?

Deux mots clés :

❖ Dialogue

❖ Sociétal



Etapes pour les réformes

- ❖ Préparations, délibérations régionales et nationales
 - Etape préparatoire ;
 - Etat des lieux
 - diagnostic et formulation du problème
 - identification et évaluation d'options
 - Délibération sur les choix stratégiques ;
- ❖ Planification
 - La formulation et l'adoption par le gouvernement de nouvelle(s) politique(s) de santé;
- ❖ Mise en œuvre
 - La traduction de la nouvelle politique de santé en plan stratégique et opérationnel correspondant aux spécificités du secteur et des régions ;
- ❖ L'évaluation et la révision périodique.



FEUILLE DE ROUTE : Phase 1

1

- Phase préparatoire: Octobre 2012 - mars 2013

2

- Diagnostic de situation : Avril 2013 - mars 2014
(Avril – Novembre 2013)

3

- Consultations et délibérations régionales: Avril- mai 2014 (Décembre 2013 – Février 2014)

4

- Restitution et validation nationale: **Conférence Nationale** : Juin 2014 (Mars 2014)

Objectif Juin: Une politique nationale

❖ Visionnaire (2017-2030)

❖ Réaliste

❖ Largement supportée



Objectifs de la retraite

❖ Objectifs généraux de la retraite :

- Consolider et accroître l'adhésion à la démarche du dialogue
- Clarifier et veiller à l'appropriation des objectifs de la démarche
- Préciser le ou les objets de la délibération publique

❖ Livrables au terme de l'exercice:

- **Le ou les objets de la délibération publique** : sur quoi porte le dialogue sociétal, tant au terme de la Conférence nationale que dans son volet régional ?
- **Les travaux d'expertise à poursuivre** en vue de la Conférence nationale
- Les enjeux ou dimensions qui sont des **acquis** du système de santé tunisien (sur lesquels il n'y a lieu ni d'améliorer l'expertise, ni d'animer un dialogue)



Déroulement de la retraite (1/2)

❖ Jour 1

- Cadrer le processus
- Compléter et s'appropriier les « constats »
- Compléter et s'appropriier les enjeux
- Générer un « feu d'artifice » de solutions

❖ Jour 2

- Consolider, prendre de la hauteur et faire le tri
→ organiser les thèmes (et/ou orientations) et identifier les objets à délibération régionale

❖ Jour 3

- Engager les préparation des délibérations: modalités et questions



Déroulement de la retraite (2/2)

❖ Approche et méthodes de travail

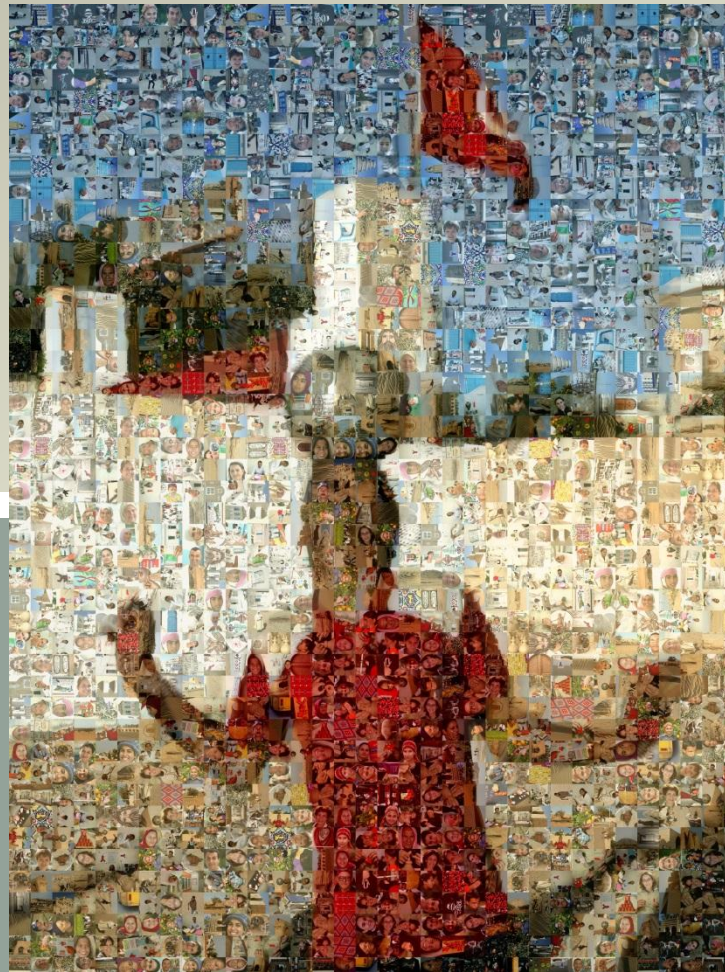
- Un atelier organisé de façon à
 - s'assurer que tout le monde s'exprime et soit entendu
 - favoriser les interactions entre participants
 - pousser à faire des « choix »
- Deux facilitateurs externes
 - non parties prenantes
 - rodés à ces approches
- Des grands regards nationaux et internationaux
 - pour pousser à « prendre du recul »
 - pour informer d'expériences de « *ce qui marche* » (ou ne marche pas)
- Un document de travail
 - pour rester ancrés dans les « faits » (données probantes)



Merci de votre participation à la rénovation de notre maison



DIALOGUE SOCIÉTAL POUR LA RÉFORME DU SYSTÈME DE SANTÉ
الحوار المجتمعي حول إصلاح المنظومة الصحية



Retraite du dialogue sociétal, Kairouan, 14-16 mars 2014

Déroulement de la retraite

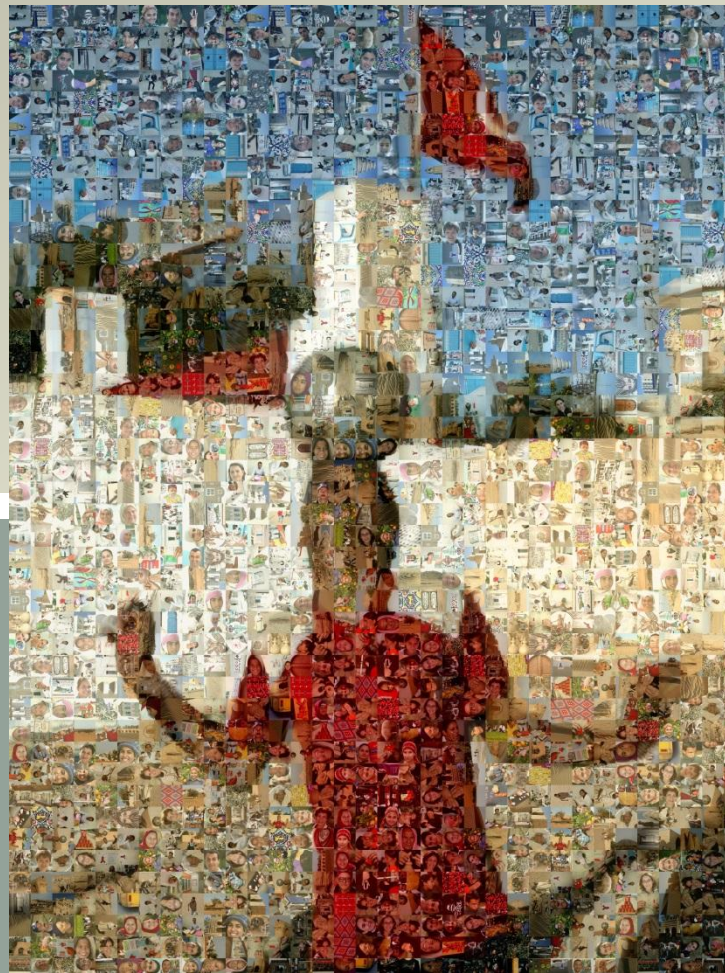
Des constats à partager

Des enjeux à valider

Des solutions à proposer et prioriser

Des thèmes à soumettre à la
délibération régionale

Des questions à formuler



Retraite du dialogue sociétal, Kairouan, 14-16 mars 2014